



**POLITICA AZIENDALE  
PER LA PARITÀ DI GENERE  
DI TONET SRL**

REV. 0 del 15.04.2025

	<b>POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE</b>	<i>data 1° em.</i>	15.04.2025
		<i>codice</i>	DOC.PG.01
		<i>rev.</i>	0
		<i>data rev.</i>	15.04.2025
		<i>pagina</i>	2 di 4

## 1. PREMESSA

Tonet srl operante da più di 50 anni nel settore dell'edilizia e delle costruzioni stradali (scavi, strade e asfaltature, lottizzazioni, fognature, acquedotti, metano, edilizia abitativa, difese idrauliche ecc.), negli ultimi 20 anni si specializza nelle lavorazioni di consolidamenti con micropali di piccolo diametro, tiranti, jet grouting, chiodature, pareti chiodate, paramassi, pannelli armati in parete, inerbimento con idrosemina.

## 2. VALORI E OBIETTIVI

Tonet srl si impegna a garantire un ambiente di lavoro caratterizzato dall'assenza di qualsiasi forma di discriminazione e fondato sui valori della diversità e dell'inclusione, in linea con i principi che ispirano e guidano tutte le sue attività d'impresa.

La promozione della Parità di Genere fa parte a pieno titolo di questo percorso. Crediamo infatti che la valorizzazione del ruolo e delle potenzialità femminili nei luoghi di lavoro sia al tempo stesso un dovere etico per le aziende, un fattore vincente nella conduzione degli affari e un'opportunità di sviluppo armonioso per il contesto sociale in cui viviamo.

Questo approccio si inserisce nel più ampio impegno di Responsabilità Sociale dell'azienda, che si ispira alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e sottoscrive i principi delle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

## 3. COMITATO GUIDA

È stato costituito, all'interno dell'azienda, un Comitato Guida che fa da supporto alla Direzione nell'applicazione della presente politica, contribuisce al monitoraggio delle azioni intraprese e rappresenta un punto di riferimento per tutto il personale sui temi della Parità di Genere.

## 4. LINEE GUIDA ADOTTATE

Con il supporto del Comitato Guida per la Parità di Genere, la Direzione ha definito obiettivi specifici, coerenti con la Prassi UNI 125:22, e adottato le seguenti linee guida, che trovano sviluppo e applicazione nel Piano Strategico per la Parità di Genere, nelle procedure e nei regolamenti aziendali:

- offrire condizioni di pari opportunità a ogni dipendente, candidata o candidato in tutte le fasi e circostanze della vita lavorativa: selezione e assunzione, possibilità di carriera, equità salariale, genitorialità e cura, conciliazione dei tempi vita-lavoro, opportunità di formazione e accesso al welfare;
- promuovere la diversità, come punto di forza e ingrediente fondamentale del successo aziendale, garantendo un luogo di lavoro stimolante, creativo e non discriminatorio;
- favorire la diffusione di un linguaggio inclusivo e rispettoso delle diversità;
- adottare un atteggiamento di "tolleranza zero" verso qualsiasi forma di molestia e discriminazione, fisica o verbale, con particolare riferimento a questi temi: sesso, identità di genere, età, origine, religione, orientamento di genere, aspetto fisico, salute, disabilità, attività associativa e sindacale, opinioni politiche, nazionalità, situazione familiare, condizioni economiche;
- promuovere i principi della Parità di Genere in tutte le attività di comunicazione interne ed esterne, con l'obiettivo di contagiare positivamente tutti i partner.

	<b>POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE</b>	<i>data 1° em.</i>	15.04.2025
		<i>codice</i>	DOC.PG.01
		<i>rev.</i>	0
		<i>data rev.</i>	15.04.2025
		<i>pagina</i>	3 di 4

La Direzione di Tonet srl si augura di ottenere, a tutti i livelli (Dipendenti attuali e potenziali, Membri del Consiglio d'Amministrazione, Fornitori, Utenti e ogni altro/a Stakeholder), la massima collaborazione nella traduzione concreta di queste linee guida nell'operatività quotidiana.

## 5. COINVOLGIMENTO E TUTELA DEI DIPENDENTI

Ogni dipendente che riscontrasse comportamenti in contrasto con questi impegni potrà comunicarlo attraverso gli strumenti di segnalazione messi a disposizione.

Tonet srl tutela chiunque segnali violazioni e dichiara espressamente che nessun atto di ritorsione o discriminazione - diretto o indiretto - potrà essere adottato.

La presente politica si integra con le politiche aziendali Qualità e Ambiente già adottate.

## 6. DIFFUSIONE E MONITORAGGIO

La Politica della Parità di Genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Tale politica è dinamica e, con periodicità annuale, verrà valutata dalla Direzione e dal CdA insieme al Comitato di Parità di Genere che ne detiene la responsabilità di attuazione modificandola in ragione delle esigenze o delle mutate situazioni.

Santa Giustina, 15.04.2025

La Direzione  
Barbara Tonet




**TONET** srl  
 Zona Industriale 8 - 32045 S. Giustina (BZ)  
 Tel. 0431 8388000 Fax 0431/857496  
 P.IVA/C. 07179220254